

ALGUNOS DATOS PARA ENTENDER LA DIVERSIDAD EN ESPAÑA

¿Qué es la diversidad? ¿Somos conscientes de que vivimos en una realidad compleja y globalizada? ¿Se ve reflejada la realidad española en el mercado laboral?

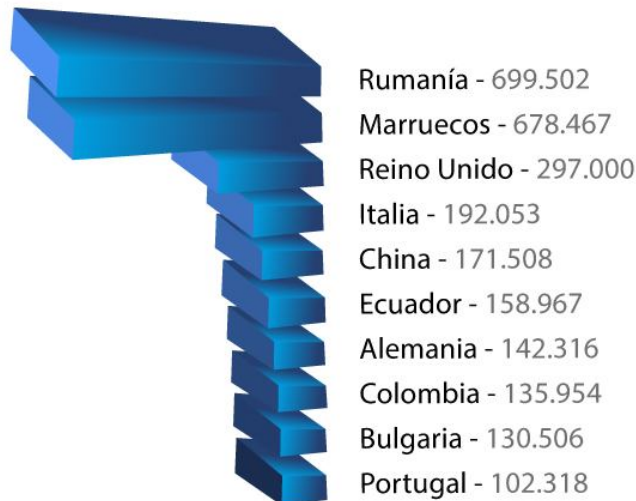
Estos datos demuestran que España hoy en día es un país diverso y multicultural, con una realidad social que no se ve representada en todas las esferas del ámbito empresarial.

Podríamos definir la diversidad como “el reconocimiento de las diferencias, tanto socio-demográficas (edad, género, nacionalidad, formación, antigüedad, función, nivel educativo...) como de capital humano (conocimientos, esquemas cognitivos, experiencias, valores...) que hacen a las personas únicas y a los grupos heterogéneos¹”. Por ello, es necesario conocer la realidad social en que nos encontramos, para poder tener una visión lo más global y completa posible.

En España, actualmente² contamos con una población de 46.438.422 habitantes, de los cuales 4.418.898 personas son extranjeras (9'52%). Este porcentaje lleva varios ejercicios en descenso, sobre todo a raíz de la crisis económica de los últimos años. Es interesante tener en cuenta también la población de origen extranjero (nacionalizados, inmigrantes de 2º o 3º generación, etc.) que muchas veces son percibidos por la sociedad como “extranjeros” aunque no engrosen estos datos.



Las principales nacionalidades de extranjeros en España corresponden a Rumanía, Marruecos, Reino Unido, Italia, China, Ecuador, Alemania, Colombia, Bulgaria y Portugal. En un estudio sociológico más detallado de los mismos se pueden ver los diferentes perfiles de personas según la nacionalidad, edad o actividad social, ya que dependiendo del país se perciben claramente si las tendencias migratorias son de trabajadores en activo o de población jubilada.



El porcentaje de hombres (22.805.060) y mujeres (23.633.362) se mantiene estable en la paridad, aunque conforme la población va envejeciendo, predominan las mujeres. El grueso de la población española, y esta tendencia en principio va a ir en aumento en los próximos años, se centra en los mayores de 45 años, es decir, personas nacidas antes de 1970.



España es un país con una larga tradición de integración cultural, cuya principal minoría étnica corresponde a la población de etnia gitana. Según los últimos datos³, este colectivo estaría formado por unas 750.000 personas, aproximadamente un 1'6% de la población.

En cuanto a personas con diferentes capacidades, según un estudio realizado en 2014⁴, las personas que tienen consideración de discapacitados ascenderían a 2.813.592, de las cuales 1.403.202 serían hombres y 1.410.310 serían mujeres. Esta cifra corresponde a un 6% de la población, y previsiblemente irá en aumento, ligada al envejecimiento de la población.

Igualmente, existen otros colectivos (personas LGTB, enfermos crónicos, etc.) de los cuales no existe un registro específico, pero que resultan imprescindibles para poder tener una visión global de la diversidad.

Para más información: rse@accem.es

DIVERM es un programa desarrollado por Accem y cofinanciado por el Fondo Social Europeo y la Dirección General de Migraciones

¹ Definición dada por la *Guía para la gestión de la diversidad en entornos profesionales*, Ministerio de Trabajo e Inmigración, 2011

² Fuente: [Datos del INE a 30/06/2016](#)

³ Fuente: [Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, 2014](#)

⁴ Fuente: [IMSERSO 2014](#)