

NO HAY

color

Accem es una organización sin ánimo de lucro declarada de utilidad pública, cuya misión es la defensa de los derechos fundamentales y la atención a personas que se encuentran en situación o riesgo de exclusión social.

divem.accem.es

Cuando hay diversidad,
tu empresa suma
mucho más

+ creatividad

+ talento

+ reputación

+ productividad

+ beneficio

Divem
empresas que suman

Accem
www.accem.es



Financiado por
la Unión Europea

Divem
empresas que suman

Accem

**Descubre por
qué cuando hay
diversidad tu
empresa suma
mucho más**



Sumate a Empresas Socialmente Responsables a través de DIVEM
El futuro empresarial es mucho mejor.

El futuro empresarial se escribe,
mucho mejor con todos los colores.
La diversidad en tu empresa aporta
más talento, impulsa la creatividad
y la reputación e incrementa la
cohesión y aumenta la posibilidad
de alcanzar tus objetivos
financieros.

Acciones y medidas internas que favorecen la gestión de equipos culturalmente diversos

- L1** **Dimensión global corporativa.** Propósito, ética y gobernanza y estrategia RSC de la empresa y plan de De&I.
- L2** **Dimensión estructural.** Formar y gestionar equipos culturalmente diversos.
- L3** **Dimensión humana.** Sensibilizar al personal para incorporar valores y generar valor.

Comunicar para generar valor de marca asociado a la gestión responsable y liderar la transformación social

- L4 Valor social.** Incorporar y potenciar el impacto de los elementos intangibles.
- L5 Liderazgo.** Guiar a los grupos de interés y la sociedad desde las buenas prácticas.
- L6 Transformación.** Convertirnos en agentes de cambio en una sociedad diversa, equitativa e inclusiva.



NO HAY
color

Cuando hay diversidad, tu empresa suma mucho más talento, creatividad, reputación, cohesión y beneficios

Por ello, a través de DIVEM, Accem conciencia, orienta y sensibiliza a las empresas sobre el valor estratégico de la diversidad cultural, promoviendo la creación de alianzas con el sector empresarial para ponernos a su disposición como partner social.

Nuestro objetivo es impulsar la gestión del talento y la diversidad para promover un modelo empresarial plenamente convencido de la igualdad de trato y la no discriminación, poniendo en valor el talento diverso y los beneficios que aporta a todos los grupos de interés. De esta manera ayudamos a desarrollar e implementar la diversidad cultural en la estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión, con la meta de impulsar un cambio social y permitiendo, de forma conjunta, contribuir al cumplimiento de la Agenda 2030 y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Empresas diversas en una sociedad diversa
#EmpresasQueSuman

Cada vez, en mayor medida, las organizaciones reconocen la imperativa necesidad de abordar las múltiples dimensiones de la diversidad.

Más de 500 empresas y entidades empresariales ya se benefician del programa DIVEM que desarrolla Accem con la financiación del Ministerio de Inclusión, Seguridad social y Migraciones y el Fondo Social Europeo.

Email: rse@accem.es
www.divem.accem.es