

Mapa de la diversidad

Descubre por qué cuando hay diversidad
tu empresa suma mucho más

Dimensión interna

Acciones y medidas internas que favorecen la gestión de equipos culturalmente diversos

- L1 Dimensión global corporativa.** Propósito, ética y gobernanza y estrategia RSC de la empresas y plan de De&I.
- L2 Dimensión estructural.** Formar y gestionar equipos culturalmente diversos.
- L3 Dimensión humana.** Sensibilizar al personal para incorporar valores y generar valor.

Dimensión externa

Comunicar para generar valor de marca asociado a la gestión responsable y liderar la transformación social

- L4 Valor social.** Incorporar y potenciar el impacto de los elementos intangibles.
- L5 Liderazgo.** Guiar a los grupos de interés y la sociedad desde las buenas prácticas.
- L6 Transformación.** Convertirnos en agentes de cambio en una sociedad diversa, equitativa e inclusiva.

